От работодателя:
директор
МБОУ «Ржавецкая СОШ»
Прохоровского района
Белгородской области

_____ Е.В.Чернова
(подпись, ФИО)

М.П.

«8» февраля 2021 год

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Ржавецкая СОШ»
Прохоровского района
Белгородской области

_____ Е.И.Немыкина
(подпись, ФИО)

«1» февраля 2021 год

Дополнительное соглашение №1
принято на общем собрании работников
«1» 02 2021 года (протокол №1)

Дополнительное соглашение №1 прошло уведомительную регистрацию в отделе экономического развития и трудовых отношений администрации Прохоровского района
Регистрационный № 230 от «05» февраля 2021 года
Зам. Начальник отдела экономического развития и трудовых отношений
Вид. Сидякина С.П.
(должность, ф.и.о., подпись)

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ржавецкая средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области на период действия с 01.01.2020 по 31.12.2022 гг.
Регистрационный № 153 от 26 декабря 2019 г.

В соответствии со статьями 8,9,49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьёй 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. №473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1.Пункт **VI** Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ржавецкая средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

«Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2021года в сумме 12 792 рубля в месяц.

Начиная с 2022 года, установить минимальный размер оплаты труда в сумме, утверждённой Федеральным законом Российской Федерации.

2.Настоящие изменения вступают в силу с 01 января 2021 года.

3.Настоящие изменения Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ржавецкая средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области остаются неизменными.